

ОХРАНА ТРУДА

Обучение по охране труда проводится в соответствии с утвержденными Постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2021 года №2464 Правилами обучения по охране труда и проверке знания требований охраны труда.

ИНСТРУКТАЖ ПО ОХРАНЕ ТРУДА, ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ И ОФОРМЛЕНИЯ

Цель инструктажа по охране труда - получение работниками знаний, необходимых для правильного и безопасного ведения работ, входящих в круг их непосредственных обязанностей.

ПО ХАРАКТЕРУ И ВРЕМЕНИ ПРОВЕДЕНИЯ ИНСТРУКТАЖИ ПОДРАЗДЕЛЯЮТСЯ:

- Вводный
- Первичный на рабочем месте
- Повторный
- Внеплановый
- Целевой

ЦЕЛЬ ВВОДНОГО ИНСТРУКТАЖА – дать работникам при поступлении на работу общие знания по охране труда, познакомить с правилами поведения на территории и в цехах предприятия.

ВВОДНЫЙ ИНСТРУКТАЖ по охране труда проводится по программе вводного инструктажа. Программа вводного инструктажа по охране труда разрабатывается на основе примерного перечня тем согласно приложению N 1 с учетом специфики деятельности организации и утверждается работодателем с учетом мнения профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа (при наличии).

Вводный инструктаж по охране труда проводится специалистом по охране труда или иным уполномоченным работником организации, на которого приказом работодателя возложены обязанности по проведению вводного инструктажа по охране труда. При отсутствии у работодателя службы охраны труда или специалиста по охране труда проводить вводный инструктаж по охране труда может работодатель, являющийся индивидуальным предпринимателем (лично), руководитель организации, другой уполномоченный работодателем работник либо организация или индивидуальный предприниматель, оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору.

ПЕРВИЧНЫЙ ИНСТРУКТАЖ на рабочем месте до начала производственной деятельности проводится с вновь принятыми на работу, при переходе из одного подразделения в другое, с работниками, выполняющими новую для них работу, командировочными, временными работниками, со студентами и учащимися, проходящими производственную практику.

Допускается освобождение отдельных категорий работников от прохождения первичного инструктажа по охране труда в случае, если их трудовая деятельность связана с опасностью, источниками которой являются персональные электронно-вычислительные машины (персональные компьютеры), аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически для нужд самой организации, иная офисная организационная техника, а также бытовая техника, не используемая в технологическом процессе производства, и при этом другие источники опасности отсутствуют, а условия труда по результатам проведения специальной оценки условий труда являются оптимальными или допустимыми. Информация о безопасных методах и приемах выполнения работ при наличии такой опасности должна быть включена в программу вводного инструктажа по охране труда. Перечень профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа по охране труда, утверждается работодателем.

Инструктаж по охране труда на рабочем месте проводится непосредственным руководителем работника.

Повторный инструктаж проводится со всеми работниками не реже одного раза в 6 месяцев на рабочем месте в полном объеме, на работах к которым предъявляются особые требования не реже одного раза в 3 месяца.

ВНЕПЛАНОВЫЙ ИНСТРУКТАЖ ПРОВОДИТСЯ В СВЯЗИ С:

- а) изменениями в эксплуатации оборудования, технологических процессах, использовании сырья и материалов, влияющими на безопасность труда
- б) изменениями должностных (функциональных) обязанностей работников, непосредственно связанных с осуществлением производственной деятельности, влияющими на безопасность труда
- в) изменениями нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, затрагивающими непосредственно трудовые функции работника, а также изменениями локальных нормативных актов организации, затрагивающими требования охраны труда в организации
- г) выявлением дополнительных к имеющимся на рабочем месте производственных факторов и источников опасности в рамках проведения специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков соответственно, представляющих угрозу жизни и здоровью работников
- д) требованиями должностных лиц федеральной инспекции труда при установлении нарушений требований охраны труда
- е) произошедшими авариями и несчастными случаями на производстве
- ж) перерывом в работе продолжительностью более 60 календарных дней
- з) решением работодателя

Проведение внепланового инструктажа фиксируется в журнале инструктажа на рабочем месте с указанием причин его проведения.

ОХРАНА ТРУДА

ЦЕЛЕВОЙ ИНСТРУКТАЖ ПРОВОДИТСЯ

а) перед проведением работ, выполнение которых допускается только под непрерывным контролем работодателя, работ повышенной опасности, в том числе работ, на производство которых в соответствии с нормативными правовыми актами требуется оформление наряда-допуска и других распорядительных документов на производство работ

б) перед выполнением работ на объектах повышенной опасности, а также непосредственно на проезжей части автомобильных дорог или железнодорожных путях, связанных с прямыми обязанностями работника, на которых требуется соблюдение дополнительных требований охраны труда

в) перед выполнением работ, не относящихся к основному технологическому процессу и не предусмотренных должностными (производственными) инструкциями, в том числе вне цеха, участка, погрузочно-разгрузочных работ, работ по уборке территорий, работ на проезжей части дорог и на железнодорожных путях

г) перед выполнением работ по ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций

д) в иных случаях, установленных работодателем

При выполнении работ по ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций целевой инструктаж по охране труда проводится руководителем работ по ликвидации последствий чрезвычайной ситуации в оперативном порядке. Допускается проведение такого инструктажа по охране труда без регистрации записей о его прохождении.

СТАЖИРОВКА

Стажировка по охране труда на рабочем месте (далее - стажировка на рабочем месте) проводится в целях приобретения работниками практических навыков безопасных методов и приемов выполнения работ в процессе трудовой деятельности. К стажировке на рабочем месте допускаются работники, успешно прошедшие в установленном порядке инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда по программам, указанным в пункте 46 настоящих Правил (далее - программы обучения требованиям охраны труда).

Перечень профессий и должностей работников, которым необходимо пройти стажировку на рабочем месте, устанавливается работодателем с учетом мнения профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа (при наличии). Обязательному включению в указанный перечень подлежат наименования профессий и должностей работников, выполняющих работы повышенной опасности.

Стажировка на рабочем месте осуществляется по программе стажировки на рабочем месте или в соответствии с иным локальным нормативным актом работодателя, включающим в себя отработку практических навыков выполнения работ с использованием знаний и умений, полученных в рамках обучения требованиям по охране труда.

Программа стажировки на рабочем месте или иной локальный нормативный акт, определяющий объем мероприятий для ее проведения, утверждается работодателем с учетом мнения профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа (при наличии).

Стажировка на рабочем месте проводится под руководством работников организации, назначенных ответственными за организацию и проведение стажировки на рабочем месте локальным нормативным актом работодателя и прошедших обучение по охране труда в установленном порядке. По решению работодателя для отдельных видов работ, в том числе спасательных работ, могут быть предусмотрены периодические тренировки и (или) учения. В состав этих тренировок и (или) учений должно быть включено закрепление практических навыков использования (применения) необходимых средств индивидуальной защиты. Периодичность и содержание таких тренировок и (или) учений определяется работодателем с учетом требований, установленных нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда.

Продолжительность стажировки на рабочем месте должна составлять не менее 2 смен.

ОБУЧЕНИЕ ТРЕБОВАНИЯМ ОХРАНЫ ТРУДА В ЗАВИСИМОСТИ ОТ КАТЕГОРИИ РАБОТНИКОВ ПРОВОДИТСЯ:

А) по программе обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда продолжительностью не менее 16 часов;

КАТЕГОРИЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ

1. Обучение у работодателя:

- Руководители подразделений и их заместители

2. Обучение во внешнем учебном центре:

- Работодатель
- Заместители руководителя по ОТ
- Руководители филиалов с обязанностями ОТ
- Специалисты по охране труда
- Члены комитетов (комиссий) по охране труда
- Уполномоченные (доверенные лица) по ОТ профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций

Б) по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, продолжительностью не менее 16 часов

КАТЕГОРИЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ

1. Обучение у работодателя

- Работники отнесенные к категории «специалисты»
- Работники рабочих профессий

2. Обучение во внешнем учебном центре. Работники отнесенные к категории:

- Специалисты
- Руководители структурных подразделений организации и их заместители
- Специалисты по охране труда
- Члены аттестационной комиссии
- Члены комитетов (комиссий) по охране труда
- Лица, проводящие инструктажи и обучения требованиям охраны труда
- Уполномоченные (доверенные лица) по ОТ профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций (во внешнем учебном центре)

ОХРАНА ТРУДА

В) по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда.

КАТЕГОРИЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ:

- Работники непосредственно выполняющие работы повышенной опасности
- Лица ответственные за организацию, выполнение и контроль работ повышенной опасности
- Обучение по применению (использованию) СИЗ (средств индивидуальной защиты)

КАТЕГОРИЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ:

1. Обучение у работодателя:

Работники применяющие СИЗ, применение которых требует практических навыков

2. Обучение во внешнем учебном центре:

- Председатель и ЧАК (член аттестационной комиссии)
- Лица проводящие обучение по СИЗ
- Специалисты по охране труда
- Члены комитетов (комиссий) по охране труда

Обучение работников требованиям охраны труда заканчивается проверкой знания требований охраны труда

ОРГАНИЗАЦИЯ И ПРОВЕДЕНИЕ ОБУЧЕНИЯ ПО ОКАЗАНИЮ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ

Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим представляет собой процесс получения работниками знаний, умений и навыков, позволяющих оказывать первую помощь до оказания медицинской помощи работникам при несчастных случаях на производстве, травмах, отравлениях и других состояниях и заболеваниях, угрожающих их жизни и здоровью.

КАТЕГОРИИ РАБОТНИКОВ:

а) работники, на которых приказом работодателя возложены обязанности по проведению инструктажа по охране труда, включающего вопросы оказания первой помощи пострадавшим, до допуска их к проведению указанного инструктажа по охране труда

б) работники рабочих профессий

в) лица, обязанные оказывать первую помощь пострадавшим в соответствии с требованиями нормативных правовых актов

г) работники, к трудовым функциям которых отнесено управление автотранспортным средством

д) работники, к компетенциям которых, нормативными правовыми актами по охране труда предъявляются требования уметь оказывать первую помощь пострадавшим;

е) председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим • лица, проводящие обучение по оказанию первой помощи пострадавшим • специалисты по охране труда • члены комитетов (комиссий) по охране труда

ж) иные работники по решению работодателя

Продолжительность программы обучения работников по оказанию первой помощи пострадавшим составляет не менее 8 часов в случае организации самостоятельного процесса обучения по этому виду обучения.

Программы обучения по оказанию первой помощи пострадавшим содержат практические занятия по формированию умений и навыков оказания первой помощи пострадавшим в объеме не менее 50 процентов общего количества учебных часов. Практические занятия проводятся с применением технических средств обучения и наглядных пособий.

Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим заканчивается проверкой знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим.

Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение требованиям охраны труда в сроки, установленные работодателем, но не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу.